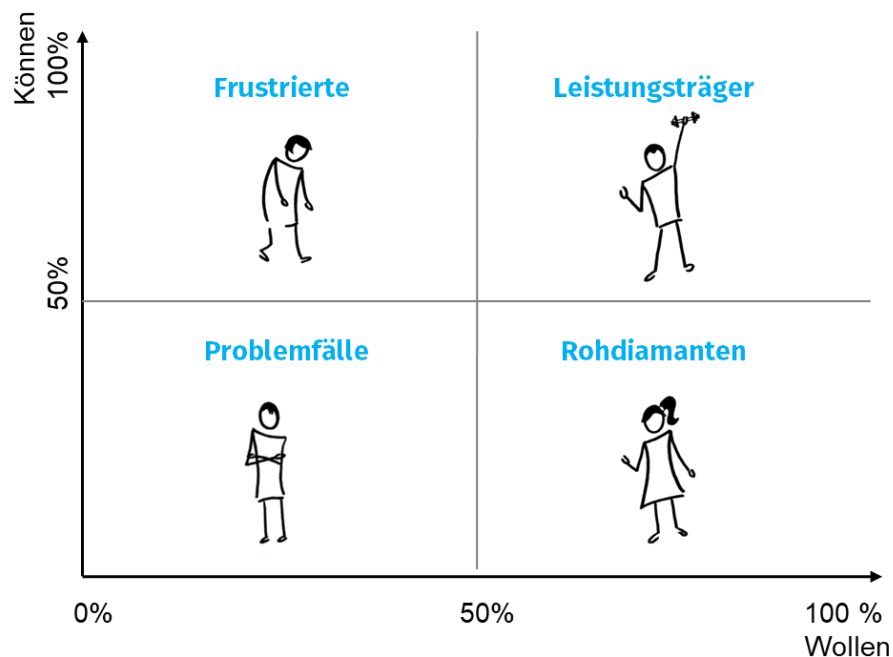


## Das Können-Wollen Modell

Mitarbeiter optimal fördern und motivieren

Wenn Sie die Motivation aufrechterhalten und/oder fördern und Demotivation bei Ihren Mitarbeitenden vermeiden möchten, sollten Sie beachten, dass nicht jeder Ihrer Mitarbeitenden die gleichen Bedürfnisse und Erwartungen in Bezug auf seine Arbeit hat. Fragen Sie sich immer: „Was können und wollen meine Mitarbeitenden?“ Denn was den einen Mitarbeiter motiviert, kann für den anderen eine durchaus überfordernde Wirkung haben. Nehmen Sie sich ein paar Minuten lang Zeit und nutzen Sie die folgende Abbildung dazu, sich das gegenwärtige Können und Wollen für jeden Ihrer Mitarbeitenden zu verdeutlichen. Wo würden Sie Ihre Mitarbeitenden einordnen?



Bitte tragen Sie Ihre Mitarbeitenden entsprechend Ihrer Motivation und Leistung in das Portfolio ein.

Wählen Sie im nächsten Schritt mindestens einen Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin aus jedem Feld aus (soweit Sie in allen Feldern Mitarbeitende eingetragen haben) und beantworten Sie kurz folgende Fragen:

Wie sind Sie zu dieser Einschätzung gekommen? Bitte nennen Sie konkrete Verhaltensweisen des Mitarbeitenden und Leistungsbeispiele.

Mitarbeiter/in 1:

Leistungstyp:

Verhalten und Beispiele:

Mitarbeiter/in 2:

Leistungstyp:

Verhalten und Beispiele:

Mitarbeiter/in 3:

Leistungstyp:

Verhalten und Beispiele:

Mitarbeiter/in 4:

Leistungstyp:

Verhalten und Beispiele:

Welche besonderen Führungsherausforderungen & -aufgaben ergeben sich für Sie bei welchem Mitarbeiter? Wie werden Sie die Mitarbeitenden führen:

Mitarbeiter/in 1:

Mitarbeiter/in 2:

Mitarbeiter/in 3:

Mitarbeiter/in 4: